

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №14 «Колокольчик»
(МБДОУ Д/с №14 «Колокольчик» г. Чайковский)

617760, Пермский край, г. Чайковский, ул. К. Маркса, 14а

ОГРН 1025902035499

ИНН 5920012775

телефон +7 (34241)3-21-48

электронная почта kolokol4ik.14@yandex.ru

количество работников 60

количество членов Профсоюза 23

охват профсоюзным членством 38%

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2023-2025 годы

Принят на общем
собрании 28.02.2023г.

От работников:

Председатель ППО
МБДОУ Д/с №14 «Колокольчик»
г. Чайковский

 / Тараканова Е.Н.

28 февраля 2023г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ Д/с №14 «Колокольчик»
г. Чайковский

 / Бачерова Н.М.
М.П.
МБДОУ
Д/с № 14
28 февраля 2023г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 14 «Колокольчик» (МБДОУ Детский сад № 14) в лице заведующего Бачеровой Натальи Михайловны, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзной организации Таракановой Елены Николаевны, с другой стороны, на основании рекомендаций Министерства промышленности и торговли Пермского края, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детского сада № 14 изменение, изложив пункт 1.3. Коллективного договора в новой редакции:

«1.3. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании в РФ);
- Закон Пермского края от 12.03.2014г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее – Закон об образовании в ПК);
- Закон Пермской области от 11.10.2004г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае» (с изменениями и дополнениями) (далее – Закон о социальном партнерстве в ПК);
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- Соглашение между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2023-2025 годы;
- Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации Чайковского городского округа, на 2023-2025 годы, зарегистрированное 07.12.2022г. под № 8 Министерством промышленности и торговли Пермского края (далее отраслевое Соглашение по Чайковскому округу)».

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детского сада № 14 изменение, изложив пункт 5.7. Коллективного договора в новой редакции:

«5.7. В период летних каникул обслуживающий и вспомогательный персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ (текущий ремонт, благоустройство территории, охрана ДОУ) в пределах установленного им рабочего времени в соответствии с Трудовым договором, Должностными инструкциями и п. 5.1.11. отраслевого Соглашения по

Чайковскому округу».

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детского сада № 14 изменение, изложив пункт 6.11. Коллективного договора в новой редакции:

«6.11. Выплаты стимулирующего характера работникам определяются Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ».

4. Пункт 7.4. коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.4. В соответствии с п. 9.3. отраслевого Соглашения по Чайковскому округу, руководитель учреждения имеет право на выделение материальной помощи при наличии экономии фонда оплаты труда, в размере, установленном внутренним нормативным актом:

- при наличии у работников 5-ти летнего стажа работы в данном Учреждении при наступлении юбилейной даты (для женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет) следующим категориям работников:

- младший обслуживающий персонал – 5 200 рублей;

- учебно-вспомогательный персонал – 7 200 рублей;

- педагогические работники – 10 200 рублей;

- административно-управленческий персонал – 15 000 рублей.

- в связи со смертью близких лиц, родственников работника (мать, отец, муж, жена, сын, дочь) – 3 000 руб.,

- в связи со смертью работника – 10 000 руб.,

- в связи с экстремальными случаями (пожар, наводнение, кража и т.п.) – 3 000 руб.,

- на проведение сложных, жизненно необходимых хирургических операций, исключая пластические и стоматологические операции – 3 000 (три тысячи) руб.;

- при тяжелом материальном положении в размере – 3 000 (три тысячи) руб.;

- по другим уважительным причинам – 3 000 (три тысячи) рублей.»

5. Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора пунктом 8.3.16:

8.3.16. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня в соответствии с Рекомендациями работодателям, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29.10.2021г., протокол № 9.

6. Пункт 12.1 коллективного договора изложить в новой редакции, объединив с пунктом 12.2.:

«12.1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации обязуются ознакомить всех работников образовательной организации под подпись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), и иными локальными нормативными актами образовательной организации, которые содержат нормы трудового права. (приложений к коллективному договору не

имеется).»

7. Все остальные положения коллективного договора МБДОУ Детского сада № 14 «Колокольчик» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

8. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ Детского сада № 14 «Колокольчик» от 26.01.2023г.

9. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 326459593998036164904908630724619881330344882915

Владелец Бачерова Наталья Михайловна

Действителен с 25.07.2023 по 24.07.2024